

山东大学后勤保障部 工作简讯

(第5期 总31期)

2020年11月3日

【前沿探索】

关于领导方法的若干问题

(毛泽东 1943年6月1日)

*1943年6月1日，毛泽东为中共中央起草的《关于领导方法的决定》（以下简称《决定》）在政治局通过后下发全党，并在6月4日的《解放日报》登载。1953年2月收入《毛泽东选集》第三卷时，题目改为《关于领导方法的若干问题》；3月人民出版社出版单行本（第一版）。1986年收入《毛泽东著作选读》下册。

（一）我们共产党人无论进行何项工作，有两个方法是必须采用的，一是一般和个别相结合，二是领导和群众相结合。

（二）任何工作任务，如果没有一般的普遍的号召，就不能动员广大群众行动起来。但如果只限于一般号召，而领导人员没有具体地直接地从若干组织将所号召的工作深入实施，突破一点，取得经验，然后利用这种经验去指导其他单位，就无法考验自己提出的一般号召是否正确，也无法充实一般号召的内容，就有使一般号召归于落空的危险。例如一九四二年的各地整风，凡有成绩者，都是采用了一般号召和个别指导相结合的方法；凡无成绩者，都是没有采用此种方法。一九四三年的整风，各中央局、中央分局、区党委和地委，除提出一般号召（全年整风计划）外，必须在自己机关中和附近机关、学校、部队中，选择二、三单位（不要很

多），深入研究，详细了解整风学习在这些单位的发展过程，详细了解这些单位中若干个（也不要很多）有代表性的工作人员的政治经历、思想特点、学习勤惰和工作优劣，并亲自指导这些单位的负责人具体地解决各该单位的实际问题，借以取得经验。一机关、一学校、一部队内部也有若干单位，该机关、该学校、该部队的领导人员也须这样去做。这又是领导人员指导和学习相结合的方法。任何领导人员，凡不从下级个别单位的个别人员、个别事件取得具体经验者，必不能向一切单位作普遍的指导。这一方法必须普遍地提倡，使各级领导干部都能学会使用。

（三）一九四二年的整风经验又证明：每一单位的整风，必须在整风过程中形成一个以该单位的首要负责人为核心的少数积极分子的领导骨干，并使这一领导骨干和参加学习的广大群众密切结合，才能使整风完成任务。只有领导骨干的积极性，而无广大群众的积极性相结合，便将成为少数人的空忙。但如果只有广大群众的积极性，而无有力的领导骨干去恰当地组织群众的积极性，则群众积极性既不可能持久，也不可能走向正确的方向和提到高级的程度。任何有群众的地方，大致都有比较积极的、中间状态的和比较落后的三部分人。故领导者必须善于团结少数积极分子作为领导的骨干，并凭借这批骨干去提高中间分子，争取落后分子。凡属真正团结一致、联系群众的领导骨干，必须是从群众斗争中逐渐形成，而不是脱离群众斗争所能形成的。在多数情形下，一个伟大的斗争过程，其开始阶段、中间阶段和最后阶段的领导骨干，不应该是也不可能是完全同一的；必须不断地提拔在斗争中产生的积极分子，来替换原有骨干中相形见绌的分子，或腐化了的分子。许多地方和许多机关工作推不动的一个基本原因，就是缺乏这样一个团结一致、联系群众的经常健全的领导骨干。一个百人的学校，如果没有一个从教员中、职员中、学生中按照实际形成的（不是勉强凑集的）最积极最正派最机敏的几个人乃至十几个人的领导骨干，这个学校就一定办不好，斯大林论党的布尔什维克化的十二条条件的第九条中所说建立领导核心问题，我们应该应用到一切大小机关、学校、部队、工厂和农村中去。这种领导骨干的标准，应当是季米特洛夫论干部政策中所举的四条干部标准（无限忠心，联系群众，有独立工作能力，遵守纪律）。无论是执行战争、生产、教育（包括整风）等中心任务，或是

执行检查工作、审查干部和其他工作，除采取一般号召和个别指导相结合的方法以外，都须采取领导骨干和广大群众相结合的方法。

（四）在我党的一切实际工作中，凡属正确的领导，必须是从群众中来，到群众中去。这就是说，将群众的意见（分散的无系统的意见）集中起来（经过研究，化为集中的系统的意见），又到群众中去作宣传解释，化为群众的意见，使群众坚持下去，见之于行动，并在群众行动中考验这些意见是否正确。然后再从群众中集中起来，再到群众中坚持下去。如此无限循环，一次比一次地更正确、更生动、更丰富。这就是马克思主义的认识论。

（五）领导骨干和广大群众在组织中在斗争行动中发生正确关系的思想，正确的领导意见只能从群众中集中起来又到群众中坚持下去的思想，在领导意见见之实行时要将一般号召和个别指导互相结合的思想，都必须在这次整风中普遍地加以宣传，借以纠正干部中在这个问题上的错误观点。许多同志，不注重和不善于团结积极分子组成领导核心，不注重和不善于使这种领导核心同广大群众密切地结合起来，因而使自己的领导变成脱离群众的官僚主义的领导。许多同志，不注重和不善于总结群众斗争的经验，而欢喜主观主义地自作聪明地发表许多意见，因而使自己的意见变成不切实际的空论。许多同志，满足于工作任务的一般号召，不注重和不善于在作了一般号召之后，紧紧地接着从事于个别的具体的指导，因而使自己的号召停止在嘴上、纸上或会议上，而变为官僚主义的领导。这次整风，必须纠正这些缺点，在整风学习、检查工作、审查干部中学会领导和群众相结合、一般和个别相结合的方法，并在以后应用此种方法于一切工作。

（六）从群众中集中起来又到群众中坚持下去，以形成正确的领导意见，这是基本的领导方法。在集中和坚持过程中，必须采取一般号召和个别指导相结合的方法，这是前一个方法的组成部分。从许多个别指导中形成一般意见（一般号召），又拿这一般意见到许多个别单位中去考验（不但自己这样做，而且告诉别人也这样做），然后集中新的经验（总结经验），做成新的指示去普遍地指导群众，同志们在这次整风中应该这样做，在任何工作中也应该这样做。比较好的领导，就是从比较善于这样

去做而得到的。

（七）对于任何工作任务（革命战争、生产、教育，或整风学习、检查工作、审查干部，或宣传工作、组织工作、锄奸工作等等）的向下传达，上级领导机关及其个别部门都应当通过有关该项工作的下级机关的主要负责人，使他们负起责任来，达到分工而又统一的目的（一元化）。不应当只是由上级的个别部门去找下级的个别部门（例如上级组织部只找下级的组织部，上级宣传部只找下级的宣传部，上级锄奸部只找下级的锄奸部），而使下级机关的总负责人（例如书记、主席、主任、校长等）不知道，或不负责。应当使总负责人和分负责人都知道，都负责。这样分工而又统一的一元化的方法，使一件工作经过总负责人推动很多干部、有时甚至是全体人员去做，可以克服各单个部门干部不足的缺点，而使许多人都变为积极参加该项工作的干部。这也是领导和群众相结合的一种形式。例如审查干部，如果仅仅由组织部这个领导机关的少数人孤立地去做，必不可能做好；如果通过某一机关或某一学校的行政负责人，推动该机关该学校的许多人员、许多学生，有时甚至是全体人员、全体学生都参加审查，而上级组织部的领导人员则正确地指导这种审查，实行领导和群众相结合的原则，审查干部的目的就一定能完满地达到。

（八）在任何一个地区内，不能同时有许多中心工作，在一定时间内只能有一个中心工作，辅以别的第二位、第三位的工作。因此，一个地区的总负责人，必须考虑到该处的斗争历史和斗争环境，将各项工作摆在适当的地位；而不是自己全无计划，只按上级指示来一件做一件，形成很多的“中心工作”和凌乱无秩序的状态。上级机关也不要不分轻重缓急地没有中心地同时指定下级机关做很多项工作，以致引起下级在工作步骤上的凌乱，而得不到确定的结果。领导人员依照每一具体地区的历史条件和环境条件，统筹全局，正确地决定每一时期的工作重心和工作秩序，并把这种决定坚持地贯彻下去，务必得到一定的结果，这是一种领导艺术。这也是在运用领导和群众相结合、一般和个别相结合这些原则时，必须注意解决的领导方法问题。

（九）领导方法问题上的各个细节问题，这里不一一说到，希望各地同志根据这里所说的原则方针自己去用心思索，发扬自己的创造力。斗争

愈是艰苦，就愈是需要共产党人的领导和广大群众的要求密切地相结合，愈是需要共产党人的一般号召和个别指导密切地相结合，而彻底粉碎主观主义的和官僚主义的领导方法。我党一切领导同志必须随时拿马克思主义的科学的领导方法去同主观主义的和官僚主义的领导方法相对立，而以前者去克服后者。主观主义者和官僚主义者不知道领导和群众相结合、一般和个别相结合的原则，极大地妨碍党的工作的发展。为了反对主观主义的和官僚主义的领导方法，必须广泛地深入地提倡马克思主义的科学的领导方法。

【党建引领】

■中国共产党山东大学后勤保障部召开第一次党员大会。10月28日，中国共产党山东大学后勤保障部第一次党员大会在中心校区召开。后勤保障部党委书记、部长殷录民等党政班子成员，挂职副部长，党员、预备党员等共计170余人参加会议。殷录民作了题为《凝心聚力 担当作为 全力支持学校“由大到强”历史性转变》的工作报告。根据大会选举办法和计票结果，从14名候选人中选举产生了11名委员会委员。与会正式党员集体审议并通过了大会工作报告决议。大会闭幕后，中共山东大学后勤保障部委员会新当选委员召开了第一次全体会议，会议表决通过了委员会第一次全体会议选举办法。

■后勤保障部幼教服务中心各支部入党积极分子召开团队建设工作座谈会。10月30日山东大学第二幼儿园召开入党积极分子（幼教组）团队建设工作座谈会。座谈会上，后勤保障部党委副书记巩勇与入党积极分子，就如何结合岗位做好团队建设进行了一次有意义的探讨与交流。与会人员达成共识：一是提升幼教团队教研水平，通过选拔和培养造就一支政治过硬、业务精通、作风优良的教师队伍。二是培养团队精神，保持人员稳定，形成集聚效应。三是党建带团建，引领凝聚青年，创新工作思路，善谋善为善成。四是明晰角色定位，发挥团队每位成员的优势。五是提高执行力，优化团队合作意识，怀揣阳光的心态，快乐生活，幸福工作。

■后勤员工在“我与山大共发展”演讲比赛中荣获佳绩。10月29日，幼教服务中心第二幼儿园吕文熙，交通通讯管理服务中心王海月在“我与

山大共发展” 教职医务员工演讲比赛以9.561分、9.6分的成绩荣获二等奖。

【工作布置】

■房改办积极推进年终各项工作。房改办召开全体人员会议，总结2020年前三季度工作，研究安排下一步重点任务。后勤保障部党委书记、部长，房改办主任殷录民听取了与会人员的工作汇报，对前三季度的工作进行了肯定，并就做好下一步工作提出三点要求：一是鼓足干劲攻坚克难。目前，虽取得了一定突破，仍然不能有丝毫松懈，要发扬啃硬骨头的精神，取得新成绩。二是加强业务学习，精准掌握情况，分解、剖析重点、难点，提高解决问题能力。三是分工负责、团结协作，提高效率，快马加鞭推动房改工作的圆满完成。

【三全育人】

■饮食管理服务中心召开主任书记办公会议研究讨论启动开展“光盘行动”工作。与校团委举办座谈会，贯彻落实习近平总书记制止餐饮浪费的重要指示，研究商讨开展“光盘行动”主题活动相关工作。中心事业部、监控部组成“光盘”监督组，监测食堂每日统计的泔水量和学生就餐“光盘率”。通过建立健全长期有效“节约”机制，组织各项主题活动，调动不同层面学生的积极性、主动性，广泛参与，引导学生树立“厉行节约，反对浪费”的正确观念，让节约粮食成为校园新风尚。

■幼教服务中心组织全体党员和骨干教师观看中央广播电视总台推出的记录片《坐着高铁看中国》，并撰写观后感。

■交通通讯管理服务中心集体学习《山东大学文化引领战略实施纲要》并深入讨论。

■洪家楼校区管理办公室党支部组织“三全育人”主题党日活动，为同学们普及校园绿化知识，介绍绿植树木名称，植物的降温、滞尘、减燥，以及如何增加空气潮湿度、改善生态功能等。

■千佛山校区管理办公室组织助管学生参与全国第七次人口普查相关工作，进一步加深学生对后勤工作的了解。

【 卫生防疫 】

■10月30日下午，学校在中心校区食堂开展食品安全突发事故应急处置演练。学校党委副书记张永兵，学校疫情防控各专项工作组组长，济南本部校区疫情防控工作专班成员，以及中心校区各教学科研单位相关负责人参加了现场观摩。此次演练以“情景模拟+现场实战”相结合的方式，模拟了学校突发疑似学生因吃完食堂食品而引发腹泻、发热等病症的事故，饮食中心从接到相关通报开始，在20分钟内停止经营疑似食品，封存相关器物、隔离相关人员。协同后勤保障部各有关单位和校卫生健康中心到食堂现场进行综合研判；报告区市场监管局；疏导就餐人员等待属地市场监管部门、疾控部门到达，配合其后续处置工作等一系列应急措施的多个场景。张永兵强调：一是各单位要结合自己的实际工作进行应急处置分层演练。二是要深入地进行教育和培训，让师生们清楚地掌握疫情防控和食品安全事故的处理流程。三是加强条件建设，充分做好人财物等方面准备，打有把握之仗。

【 条件保障 】

■餐饮服务：教育部调研组到食堂调研学校伙食工作，对食堂运行机制、食品安全、饭菜质量、送餐服务等方面的工作给予了充分肯定。中心召开专题会议传达疫情防控精神，严格排查9月23日以来有青岛旅居史的员工。中心对兴隆山校区欣园餐厅改造工作深化论证；发放疫情防控物资；组织人员到各校区食堂就服务质量对学生进行问卷调查。千佛山校区、洪家楼校区组织全体员工进行诺如病毒防控专题培训，掌握防控措施。

■交通通讯：承办山东高校校园新业态及快递服务考察调研暨运营研讨会。考察组分别对中心校区和趵突泉校区快递服务工作进行了现场调研。组建商贸管理分会快递运营管理工作部，推荐山东大学交通通讯中心为商贸管理分会副理事长单位。中心积极配合排查旅居青岛人员信息报送，建立健全健康监测台账；做好校内交通车、班车及各部门用车的保障服务；监管校区内各类通讯设施施工。

■幼教服务：启动2021年预算编制和资产盘点工作。开展家园共育下

的“四养”课程，组织自主游戏教研活动、游戏精神案例研讨，出版安全绘本。参加全省校园消防安全专项整治推进工作视频会议、全市教育系统疫情防控视频会议。完成2020年度教育事业统计上报工作。组织班级进行节约粮食、重阳节、霜降系列主题活动。开展区评优课遴选、录像。组织园长、骨干教师到临沂市省级游戏实验园考察学习。

【 校园管理 】

■**工程修缮：**中心校区校医院北环境提升项目种植竹林，安装喷灌；电镜中心低压线路改造项目贯通电缆。信息中心低压线路改造竣工。趵突泉校区结算大学生活动中心供电工作，推进操场架空工程。千佛山校区整理上报决算，启动水利楼、校医院、学生宿舍10至12号楼阳台封装。

■**绿化美化：**中心校区物业公司集中外围工作人员清扫落叶，清除垃圾；对全校绿地进行灌溉；给树木绿植喷洒药物。洪家楼校区坚持每天拔草浇地，打扫校园和社区宿舍卫生，清理社区内共享单车；严格管理垃圾分类，修剪绿篱，养护绿地，清理杂草。趵突泉校区完成绿地种子播种及病虫害喷药消杀工作。千佛山校区物业冲洗南院花坛雕塑，修剪学生公寓、教学楼、水利楼周边绿植，养护花卉。

■**能源管理：**中心校区、千佛山校区调试运行能源管理平台。洪家楼校区调试智能水、电表。趵突泉校区邀请水务集团对校区及社区开展漏点普查，并做好设备及管道的巡查维护工作，完成水电收费抄表。

■**物业监管：**中心校区强调秋季安全工作，加强设备巡检力度，严格过程管理。洪家楼校区维修校园内北桥路灯，检查消防安全，张贴公共教学楼新版疫情防控应急处置工作流程，协助清洗2号楼空调过滤网，更换新法中央空调进水阀门等。趵突泉校区组织疫情防控、水电供应、维修保养、绿化灌溉并检查安全。千佛山校区清理楼宇门口消毒垫、教学八号楼西楼顶杂物；检修创新大厦公共区域照明设施、教学九号楼活动桌椅；增设教学九楼防疫巡查员；配合街道居委会开展第七次人口普查。

【 民生工程 】

■**电梯加装：**各校区继续与住户对接，沟通情况，持续推进。

■**户表改造：**中心校区南院家委会制定一户一表改造作战图；邀请有关专家指导土建部分工程报验材料；推进电改工程签约工作。洪家楼校区持续与住户联系进行水改；电改施工暂无进展。趵突泉校区拆除并清理西村箱变位置违建；建设新泵房、铺设北向供水主管道；加装外墙保温，粉刷楼道内，落地弱电线路等。千佛山校区燕山社区完成电改表箱线路，上门签约南院住户；甸柳社区铺设楼外线路；封顶东院高层泵房；上报北院施工单位土建工程验收材料；变更北院二供泵房设计。

■**房产证办理：**完成趵突泉校区东村8号楼售房款结算工作，汇总后售房资金全额上缴至省财政厅资金专户。积极推进全校维修资金建账工作，完成千佛山校区楼房的维修资金建账工作，目前正在进行洪家楼校区五宿舍维修资金的建账工作。配合法律事务室认真搜集相关材料，应对职工的诉讼案件，目前诉讼案件已审结。配合各校区户表改造，做好住房信息的核实工作。

【 榜样力量 】

■**不分昼夜、不求回报，用自己的实际行动奋斗在防疫一线。**常学超，男，1980年8月出生。现任山东中鸿物业管理有限公司山东大学千佛山校区项目部经理。

2020年1月19日，千佛山东院1号楼迎来一辆从武汉返济探亲的黑色越野车，常学超及时上报访客信息，制定防疫方案，投入疫情防控最前线。在甸柳社区附近发现确诊病例后，常学超立即配合政府相关部门，连夜排查甸柳社区50余人。在此后100余天的封闭管理期间，为了让甸柳值守人员能吃上一口热饭，常学超从食堂驱车近5公里第一时间送到员工手中，被员工亲切的称为“外卖经理”。

为确保疫情防控期间员工队伍稳定，常学超积极做好员工的心理疏导，合理分配员工工作，缓解其生活压力，经常独自在中午时间留值固守。他带领团队在千佛山校区项目部累计排查市外人员6000余人，办理省内、外及境外返济居家隔离观察42人，协助核酸检测26人；保洁消杀作业约300万平方米；张贴防疫宣传单2000余张；向业主免费发放84消毒液约200公斤，酒精15公斤，口罩200余个，蔬菜50箱；帮助业主上门送达外卖

200余次。这就是常学超和他的28个员工默默书写的抗疫日记。

■**急师生所急，想师生所想，坚持开展真情服务。**王焕超，女，1986年11月出生，现任东吴物业山东大学趵突泉校区项目部经理。

王焕超自大学毕业便踏入校园物业服务行业，在山东大学一干就是10年。10年间，她曾先后服务于中心校区、洪家楼校区和趵突泉校区，熟知学校的物业服务事项、工作规律，有丰富的大型活动保障经验。她帮助师生解决实际问题，当师生找到她时，属于职责范围内的事她当机立断、立即办理；职责范围外的事也不推诿，想办法帮助协调办理。在今年防疫工作紧张的时刻，王焕超带领团队加班加点进行学习、培训、消杀，根据各楼使用情况改方案、定方案、组织演练，坚持日夜巡视；组织员工帮助返校学生搬运行李，做到先想先做、任劳任怨。打铁还需自身硬，王焕超在工作之余不断学习，考取了人力资源管理师、物业管理师、咨询工程师等一系列专业技能证书，同时也是我校管理学院MBA研三的学生。

物业服务千头万绪，物业服务无小事。王焕超在平凡的岗位上，做着一些看似琐碎又繁杂的工作，默默地为师生医务员工贡献自己的力量。

■**扛起社区疫情防控的全面责任。**成修才，男，1953年6月出生，中共党员，现任鼎嘉物业山东大学趵突泉校区教职工住宅区项目部经理。

成修才组织物业项目部着手制定了社区疫情防控实施预案，紧急采购消杀专用车辆，积极筹措防控物资，召回在济南休假的健康员工，分别在东西村设立疫情防控检查点，双人双岗，对社区实行全面封闭管理。及时组织物业人员成立防控工作小组，制定基本规则、具体措施、应急措施，严格落实防控卡点，检查执行情况，指挥下沉，全面布控，不留盲点，多次查获外地及国外归来人员。自社区封闭管理后，成修才统筹协调做好疫情宣传通报，人员排查，重点区域消杀等工作，多次受到有关部门和居民的称赞。

成修才在疫情最为严重的日日夜夜里，仅靠一只口罩、一双手套，长期工作在防控一线，在很多时候直接肩负起测温职责，确保社区居民健康安全。

■**吃苦在前、享乐在后，认真对待每一项工作。**孙利，男，1991年10月出生，现任山东大学中心校区东吴物业公司项目部经理。

孙利在中心校区工作3年多来，他始终严格要求自己，以吃苦在前、享乐在后的精神和对自己负责、对单位负责、对师生负责的态度对待每一项工作。日常服务工作中，面对师生对服务提出的改进建议，立刻对相应物业服务进行检查、整改，制定服务提升方案，努力提升服务水平，做到件件有着落，事事有回应。疫情期间，孙利始终坚守在工作岗位，组织疫情防控应急处置演练10余次，疫情防控物业服务人员培训20余次，服务保障春季学期五次学生返校工作、两次英语四六级考试、高考阅卷、2020级新生开学典礼等大型活动。

■不退缩、不畏惧，作为物业人始终战斗在抗“疫”第一线。王佳，女，1985年8月出生，现任宏泰物业山东大学洪家楼校区项目部经理。

新冠肺炎疫情爆发以来，王佳始终冲在战“疫”一线，严格遵照学校及物业公司要求，带领所有物业管理人员，为开学核验组织十多次演练，并组织工作人员对各教室课桌椅间隔、大门贴上了各类标示。在日常管理中，王佳要求所有进入楼宇人员一天两次测温，并准确记入体温登记表；指定了每日审核汇总晨检、午检信息的责任人、时间、内容；规定消毒隔离用品采购流程，保障防护用品质量，制定存储和使用管理规定。疫情防控期间，王佳始终战斗在抗“疫”第一线，以自己的实际行动贡献出了自己的力量。

【 督导工作 】

填表人：肖文杰

后勤保障部各单位疫情防控物资领取汇总表（截至10月23日下午17:00）

领取单位	水银体温计	口罩一次性医用	口罩（朝美）	口罩KF94	口罩N95	防护服	隔离衣（白/蓝大褂）	隔离衣（一次性）	护目镜	红外测温仪	喷雾器大	喷雾器小	84消毒剂（L）	次氯酸消毒剂（L）	消毒片100片/瓶	防护帽	乳胶手套	一次性手套	免水洗手液（L）	透明皂	酒精（L）	抽纸	毛毯15米	应急包（大）	应急包（小）	分酒精用瓶	分水洗液瓶	肥皂盒	酒精湿巾（包）
中心校区	173	89700	20	120	0	62	105	125	94	55	24	166	962	6735	120	280	666	30360	675	3784	892	4367	1	1	35	45	245	500	521
洪家楼校区	52	43595	0	60	0	55	31	64	58	46	14	279	103	1675	32	20	450	19310	316	1184	775	198	1	1	30	15	129	169	240
趵突泉校区	102	35830	10	60	14	39	35	125	42	33	15	115	701	2535	50	50	349	7460	277	1101	625	1715	1	1	25	15	129	175	292
千佛山校区	55	25750	0	60	0	41	45	139	48	37	19	187	219	3200	40	20	240	3410	117	1061	310	1626	1	1	35	15	142	197	132
饮食中心	2	100											1	150							2								
交通中心	2	160	10	0	0	0				2	0	0	1	75		0		0		0	5								
幼教中心		30	60										40																
后勤公司		50	60									12	0.5	60				50	3		1								
房改办		30	20							1								50			6	10							2
后勤机关	2	142	10	150	3	0					0	0	1	0		0	0	7	5	1	3								33
总计	388	195387	190	450	17	197	216	453	242	174	72	759	1989	14470	242	370	1705	60647	1393	7131	2618	7916	4	4	125	90	645	1041	1220

2020年后勤保障部近期重点推进工作清单

序号	时间	任务事项	责任人	任务完成期限	归属部门	备注
1	3月27日	根据软件设计时间,适时举行山东大学一校三地摄影比赛(信息办提供技术支持)。	巩勇、延宏、孔晓夏	根据程序开发进度择机安排	后勤保障部党委	党办、宣传部、学工部主办,后勤承办
2	3月27日	党组织书记抓基层党建突破项目:《以推进后勤治理规范化,提升基层组织力,引领后勤服务能力和品质双提升》。	党委委员	2021年5月	后勤保障部党委	
3	4月2日	房改工作收尾。	解国	12月31日	房改办公室	后勤保障部2020年第5次办公会议纪要
4	4月2日	专题研究房改资料档案信息化工作,聘请专业公司,制定方案,提升房屋档案管理水平。	解国	12月31日	房改办公室	后勤保障部2020年第5次办公会议纪要
5	4月2日	推进中心校区南院8#高层公共维修资金建账工作和楼体外立面维修工作。	解国、赵元东	12月31日	房改办公室、中心校区和洪家楼校区管理办公室	后勤保障部2020年第5次办公会议纪要
6	4月2日	千佛山校区二次供水改造:目前东院泵房正在施工。	郑延民	11月30日	千佛山校区管理办公室	
7	4月2日	千佛山校区电改河道施工。	郑延民	12月31日	千佛山校区管理办公室	
8	4月12日	制定后勤《修缮工程验收管理暂行办法》。	刘浩	12月31日	后勤保障部	
9	4月14日	列席各单位办公会并查阅办公会相关档案。	巩勇、张新达	12月31日	后勤保障部	
10	4月14日	列席各党(总)支部政治理论学习,调研学习情况,查阅本年度相关档案。	巩勇	12月31日	后勤保障部	
11	4月17日	继续推进教职工宿舍区多层住宅加装电梯工程。	罗司军	12月31日	后勤保障部	服务师生十件实事
12	4月26日	梳理修订后勤代学校行使职能的制度性文件。	罗司军、张新达	11月30日	后勤保障部	
13	5月11日	趵突泉校区汽修厂关停工作。	罗司军	12月31日	后勤保障部	
14	5月14日	饮食中心与校信息办一起完善网上订餐系统。	徐健	长期	饮食管理服务中心	
15	5月14日	饮食中心深入研究并推进中心发展工作。	徐健	长期	饮食管理服务中心	
16	5月25日	落实好各校区供暖打压工作,核定供暖委托管理后核减校园物业量。	彭恒军	供暖前	后勤保障部	后勤保障部2020年第11次办公会议纪要
17	5月25日	落实好各校区供暖打压工作,核定供暖委托管理后核减社区物业量。	罗司军	供暖前	后勤保障部	后勤保障部2020年第11次办公会议纪要
18	5月29日	落实《山东大学“弘扬白衣天使救死扶伤、医者仁心的崇高精神,强化主人翁意识建功双一流”主题活动实施方案》。围绕“强院兴校”“强校兴国”的主题,组织开展全员大学习、大讨论;支部书记上专题党课,并组织研讨活动。	张卫东、王永华	12月31日	后勤保障部党委	
19	6月1日	后勤公司清算。	罗司军	12月31日	后勤保障部	
20	6月12日	开展“安全生产月”和“安全生产万里行”活动。	罗司军	12月31日	后勤保障部	
21	9月1日	饮食中心按照学校要求和学生实际返校情况,随时调整供餐方案。	徐健	长期	饮食管理服务中心	
22	9月1日	通讯的5G建设和固话改造工作。	王奉合	12月31日	交通通讯管理服务中心	
23	9月1日	幼教服务中心新教师招聘。	张卫东	11月15日	幼教服务中心	
24	9月1日	后勤网站改版(试运行)。	巩勇、王永华、延宏	11月6日	后勤保障部党委	
25	9月1日	制作后勤文化宣传片。	罗司军、延宏	12月31日	后勤保障部	
26	9月10日	校园楼宇公共文化建设。	刘浩、李玉丽	12月31日	后勤保障部	
27	9月10日	节能管理和后勤能源平台建设。	彭恒军、毛岩鹏	12月31日	后勤保障部	
28	9月10日	后勤信息化建设。	彭恒军、刘浩、刘洪顺	12月31日	后勤保障部	
29	9月21日	聚焦“四个落实”自查自纠、未巡先改专项行动。	巩勇、解国、毛岩鹏	12月31日	后勤保障部党委	
30	10月9日	制定并上报秋冬季常态化疫情防控食堂供餐建议方案。	徐健	11月10日	饮食管理服务中心	
31	10月9日	以创建快递标准店为契机,提升快递服务质量和形象。	王奉合	2021年1月	交通通讯管理服务中心	
32	10月23日	饮食中心开展“美好‘食’光”(光盘)系列活动。	徐健	长期	饮食管理服务中心	
33	10月23日	安全绘本修改出版。	张卫东	11月15日	幼教服务中心	
34	10月23日	自主游戏教研、案例评选。	张卫东	11月15日	幼教服务中心	

每周电梯增设进展统计表（2020.10.17—10.23）

序号	校区	宿舍区	2/3以上同意	全部同意	在建	建成	本周主要工作（进展）
1	中心校区	南院	6	6	0	2	联合电梯公司对15号楼1单元业主继续做工作，争取大部分人同意加装电梯。
2	洪家楼校区	三宿舍	4	0	1	5	三宿舍5号楼4单元电梯吊装井道。
		五宿舍	51	1	2	16	目前共有1个单元正在走政府审批手续。
3	趵突泉校区	东村、西村 舜玉	1	0	0	2	动员同意加装电梯的业主做不同意加装业主的工作。
4	千佛山校区	北院、东院	26 (含3部搁浅)	0	0	10	东院15-2单元继续联系推进，协商住户分摊比例；与东院3-2单元牵头人及高层住户再次对接沟通；与居委会再次对接，争取工作支持；做好住户咨询接待。
5	兴隆山校区	南山小区	6	1	1	0	1部在建电梯因部分住户反对暂停施工；另1部电梯手续已办理，因连廊长度问题正在组织住户协商中，协商一致后即可开工建设。
合 计			94	8	4	35	

每周电改进展统计（2020.10.10-10.23）

序号	校区	宿舍区	目前整体进展	本周主要工作（进展）
1	中心校区	南院	外线电缆井及埋管全部完成，箱变基础完成，配电室防水完成。剩余工作量：无线拉杆基础、配电室内外墙粉刷、设备基础、门窗更换及照明通风等。因无限拉杆基础现在无图纸，无法施工；配电室部分改造需多次停电，现在是用电高峰期，没有临时供电设备，所以现在配电室部分改造也无法施工。竣工验收资料已上报电力公司	竣工验收资料整改中，本周电改进度无其它变化。
2	洪家楼校区	二、三、四宿舍	二三四宿舍箱变及土建部分已完成，二宿舍四个变压器室、三宿舍两个变压器室已运送到二三宿舍院内。	按照要求整理验收资料，督促施工单位尽快验收。落实环网柜尺寸，已发给施工队。
		五宿舍	设计院、历城供电所、铁通公司、施工单位、五宿舍家委会共同协商制定路径图。	五宿舍箱变位置变更手续，基本落实。设计院正在出具变更单和变更图。其他市政手续正在办理中。
3	趵突泉校区	东村、西村、青年公寓、舜玉	电改基础施工基本完毕，等待验收后继续推进。	按要继续推进验收资料整理工作，督促土建施工公司尽快验收完毕，推进后续工作。西村箱变位置违建已拆除。地笼图纸已修改，但未能通过陈曦审核，驳回再次修改，争取下周开始放地笼。
4	千佛山校区	东院、北院、南院、甸柳、燕山	北院部分箱变尺寸不全，已经上报相关单位，等待验收。签约已经达到84%。燕山电表箱已经安装完毕。	1.甸柳已完成楼层铺线，开始楼外放线。2.北院土建过河道开始施工，10月26日前完成。3.整理甸柳上报户改材料，下周对符合要求楼层上报供电公司。

每周水改进展统计（2020.10.10-10.23）

序号	校区	水改类型	宿舍区	目前整体进展	本周主要工作（进展）	备注
1	中心校区	二供	南院	外管线施工100%完成，泵房改造完成50%。入户整体完成825户。	两周入户完成75户。	
2	洪家楼校区	二供	二宿舍 三宿舍	1.二宿舍水改完成。2.三宿舍水改全部完成。		
3	趵突泉校区	二供	东村（高层）	济南市城乡水务局过河道、过涵洞方案暂未批复。经与水务集团协商，拟采取地上过河方案，绕过水务局，避免麻烦。	施工队已全面进场施工。上周五与管网公司再次勘查东村8号高层至文化西路的路况，确定管道走向，目前正在铺设至文化西路的管道；泵房建设中。下一步需协调齐鲁医院儿科病房北侧道路抛掘问题。	（直供：目前西村正在铺设一条免费的长528米、口径200的供水主管道，为方便下一步水改。）
4	千佛山校区	二供	东院、北院（高层）	签约户数达到94%以上，北高泵房位置不合理，水务集团需要重新勘探新的位置。东院已确定泵房位置。	1.东院高层的泵房已经封顶，正在装修中。 2.北院二供泵房水务集团新的设计变更已经出来，正在走政府对造价重新审核。	

备注：直供水现在还没有政策。

通讯员：延 宏 张 莉 肖文杰 高 波 刘明郡 石 宇 解传浩
 陈丹明 张明月 唐愈新 李 缙 王智莹 韩 笑
 编务统筹：王永华 张新达 黄文强 孔晓夏 刘晓燕
 编 审：巩 勇